

Le Parcours simplifié

Recruter et accueillir

les travailleuses et travailleurs
étrangers temporaires (TET)

**Vous êtes à la tête d'une entreprise à Lévis
et cherchez à recruter à l'international ?**

Que vous envisagiez de recruter
ou que vous soyez déjà dans ce processus,
découvrez les ressources disponibles
pour réussir l'accueil et l'intégration
des travailleurs étrangers à Lévis.



courantlevis.com

 **Lévis**

Parcourez les étapes clés suivantes
et accédez aux informations essentielles
pour faciliter votre recrutement.



Étape 1

RECHERCHE D'INFORMATIONS ET CHOIX DE LA STRATÉGIE DE RECRUTEMENT

Avant de recruter à l'international, il est important
de s'informer sur les notions élémentaires de ce processus
et de comprendre la situation de l'immigration dans la région.

**Consultez les nombreuses ressources mises à votre
disposition en annexe** pour définir vos besoins et identifier
la meilleure stratégie ou méthode à adopter.

Option A

Prendre en charge votre
recrutement avec
un accompagnement,
au besoin.

Option B

Utiliser les services clés
en main des firmes
de recrutement spécialisées.

Option C

Participer à une mission
internationale organisée
par un partenaire non-
gouvernemental
(ex. Québec International).



Communiquez avec une conseillère ou un conseiller
en développement de la Ville de Lévis.

Étape 2

PLANIFICATION DE L'ARRIVÉE

Avant l'arrivée du ou de la TET et de sa famille, il est important de bien **préparer son départ et son installation dans sa nouvelle ville** (ex: recherche de logement, garderie, école, etc.).

Étape 3

PRÉPARATION D'UN ENVIRONNEMENT INCLUSIF

Proposez des formations en diversité culturelle qui permettront de mieux outiller vos gestionnaires, chefs d'équipe et employés, et ainsi favoriser une meilleure inclusion en entreprise.



Étape 4

ACCOMPAGNEMENT À L'INTÉGRATION

Dès l'arrivée des TET, assurez-vous qu'ils sont bien accompagnés dans leur intégration à Lévis. L'organisme **Le Tremplin, Centre pour personnes immigrantes** propose des services gratuits de soutien à l'intégration.



Communiquez avec une conseillère ou un conseiller d'*Expertise Entreprises* de l'organisme **Le Tremplin**.

Étape 5

SOUTIEN ET RÉTENTION

Pour garantir la rétention de vos travailleurs étrangers, **offrez-leur des outils et des ressources** qui favoriseront leur adaptation et bien-être à long terme.



Offrez des formations sur la diversité culturelle.

Encouragez leur participation aux activités interculturelles proposées par **Le Tremplin**.

Informez-les sur les démarches de francisation et les programmes d'immigration permanente.

Aidez-les à déposer une demande de résidence permanente dès qu'ils sont admissibles.

Pour en savoir plus sur le recrutement international, consultez ces liens !

L'immigration à Lévis	Le recrutement international	Les aides possibles	L'accompagnement et l'accueil des TET et leurs familles	La préparation des équipes de travail en amont
Portrait des personnes immigrantes de Lévis	Formation gratuite: Introduction au recrutement international de Québec international	Offre de services aux entreprises du MIFI	Préparation avant départ	Formation en entreprise sur la diversité culturelle
Portrait statistique	Programme des travailleurs étrangers temporaires (EDSC)	Ressources externes	Installation	Fiches d'information pour immigrants et nouveaux arrivants
	Permis de travail (IRCC)	Recommandations	Intégration	Francisation
	Portail général (MIFI)		Expertise Entreprises	Programmes d'immigration permanente
			Intégration MIFI	Immigrer et vivre à Lévis